

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 45 «Волчок»



С.Б. Гарипова  
2024 г.

**СОГЛАСОВАНО**

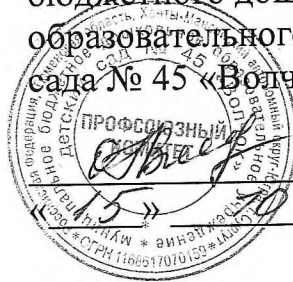
Директор  
департамента образования  
Администрации города

И.П. Замятина  
« 15 » 2024 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 45 «Волчок»



Г.В. Остапенко  
2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 4**

**в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 45 «Волчок»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Волчок» следующие изменения:

1.1. Таблицу 4 пункта 2.8 раздела 2 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8	Начальник административно-хозяйственного подразделения	17 718	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»
-----	--	--------	---

1.2. Пункт 4 таблицы 6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«	4	Выплата за сверхурочную работу	<p>исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год</p>	<p>осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно</p>	».
---	---	--------------------------------	---	---	----

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.